XXXXXXXX ENPRESAKO ZUZENDARITZARI

.....……. .......... ............ andreak/jaunak, adin nagusikoa eta enpresako langilea, NAN/NIE/ pasaporte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zenbakiduna eta jakinarazpenetarako …………..…………… helbideduna naizen honek

Idatzi honen bitartez

**ZERA ESKATZEN DIOT ENPRESAKO ZUZENDARITZARI**

Auzitegi Nagusiaren 2020ko irailaren 25eko Ebazpenak (4746/2019) banaketa plataformen langileen lan harremana aitortzen duen eta, hortaz, kasu honetan ere aitortzen didan eskubidean oinarrituta:

*“Glovo no es una mera intermediaria en la contratación de servicios entre comercios y repartidores. No se limita a prestar un servicio electrónico de intermediación consistente en poner en contacto a consumidores (los clientes) y auténticos trabajadores autónomos, sino que realiza una labor de coordinación y organización del servicio productivo. Se trata de una empresa que presta servicios de recadería y mensajería fijando el precio y*

*condiciones de pago del servicio, así como las condiciones esenciales para la prestación de dicho servicio.(...) Debido a ello, el repartidor goza de una autonomía muy limitada que únicamente alcanza a cuestiones secundarias: qué medio de transporte utiliza y qué ruta sigue al realizar el reparto, por lo que este Tribunal debe concluir que concurren las notas definitorias del contrato de trabajo entre el actor y la empresa demandada previstas en el art. 1.1 del ET, estimando el primer motivo del recurso de casación unificadora»”*

Nirekin kontratu mugagabea formaliza dezan, lan harremanaren hasieratik (XXXX/XX/XX), %X-ko jardunaldi portzentajearekin, eta (*ARABA/BIZKAIA/GIPUZKOA/NAFARROAKO*) Ostalaritza Hitzarmen Kolektiboa aplika diezadan, bertan ezarrita dauden lan eskubide guztiekin eta aipatutako hitzarmenaren III Mailako soldata-kontzeptu guztiekin.

Erantzunaren zain, adeitasunez,

………..-n, 2021eko ……..-(a)n

Sinadura